

# 第3～4期中期目標期間における経営力強化方策

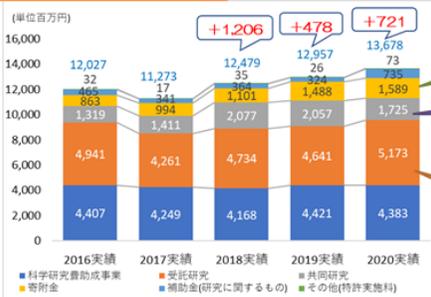
## 第3期中期目標期間における経営力強化



## 第4期中期目標期間の戦略的経営推進

◆ 本学では「国立大学経営力戦略」等を踏まえ、「外部資金獲得戦略」、「収益的事業の展開」及び「人事戦略」の3つの柱からなる収支構造改革を目的とした「第3期中期目標期間における経営力強化方策」(平成29年3月)を策定し、大学の自主財源を多様化し、財務基盤の強化を図っている。

### 外部資金獲得戦略



2016年度比  
7億円(84%)増

2016年度比  
4億円(31%)増

2016年度比  
1.7億円(14%)増

2016年度比  
2億円(5%)増

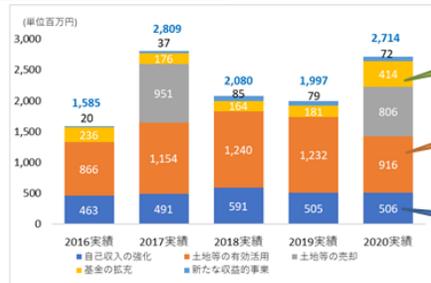
#### 【策定時】

- 研究センターの再編(級別・機能別)
- 開発研究センターの拡充
- 特別共同研究事業の拡充
- 共同研究実用化ポスト事業
- 産官学共創プロデューサーの設置
- 研究センターの評価システムの確立
- オープンイノベーション機構の整備など

#### 【今後の方策】

- ストップオプション制度拡充と収入の基金運用化など

### 収益的事業の展開



2016年度比  
2億円(75%)増

2016年度比  
0.5億円(6%)増

2016年度比  
1.1億円(71%)増

2016年度比  
0.4億円(9%)増

#### 【策定時】

- 土地等の有効活用
- クラウドファンディング
- エクステンションプログラム
- ネーミングライツ、広告掲載料
- 基金の拡充
- 海外の卒業生(同窓会組織)への渉外活動など

#### 【今後の方策】

- 産学連携事業との橋渡し
- 各種附帯事業の開発など

### 人事戦略



ポイントを前倒して配分(加速分)

部局ポイント削減分(24億円)を原資として、全学戦略ポイント(9億円)として活用

#### 【策定時】

- 全学戦略ポイントの活用、戦略的分野拡充ポイントの創設
- 事務系戦略枠の活用
- 混合給与及び年俸制の推進
- 戦略的教員配置の拡充・加速
- 若手人材採用促進方策の実施など

## 大学経営推進局の設置



持続的かつ発展的な大学経営の基盤強化を実現

- 教職協働型組織
- 組織機能連携の強化
- プロフェッショナルな人材による大学経営

新たな経営力強化方策を策定し  
さらに推進・加速していく